

Vorstellung QBB

Profitieren Sie von unserem interdisziplinären Experten-Team!



Geschäftsführer **Alfred Töpfer** ist Diplom-Mathematiker mit jahrelanger Erfahrung als Abteilungsleiter und Projektleiter bei der Stiftung Warentest. Die Bildungstests wurden von ihm maßgeblich geprägt. Aktuell untersuchte er die Einflussfaktoren auf die Güte von Weiterbildung im Rahmen eines Forschungsprojekts vom Bundesministerium für Bildung und Forschung.

Prof. Dr. Uwe Genz ist wissenschaftlicher Direktor der Geschäftsstelle Frankfurt a.M. Nach seiner Promotion in Biochemie und Physikalischer Chemie befasste er sich mit Neurobiologie und Neurodidaktik. Er verfügt über langjährige Lehrerfahrung im Bereich der Neuro-Kompetenz und des Lern- und Gedächtnistrainings. Zudem ist er Präsident des Dachverbands der Weiterbildungsorganisationen (DVWO). Wissenschaftlich arbeitet er an Methoden und Strategien, geistige Leistung zu verbessern und zu erhalten.



Dr. Gerd Reimann, Kooperationspartner der QBB ist Diplom-Psychologe und ein ausgewiesener Fachexperte auf dem Gebiet von Testverfahren und Eignungsbeurteilungen. Er ist Mit-Autor der DIN 33430 (Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen) und war viele Jahre im Diagnostik- und Testkuratorium der Föderation Deutscher Psychologenvereinigungen und damit für die Entwicklung und Evaluation von Teststandards verantwortlich.

„Nutzen Sie unsere Kompetenzen und Erfahrungen! Um Ihren Fachkräftebedarf zu decken und zu sichern sowie die Arbeitsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter/innen zu verbessern, bieten wir nachhaltige wirksame, budgetsparende und passgenaue Qualifizierungen. Hierzu werden von uns mittels Diagnostiken und Erhebungsinstrumenten die vorhandenen Fähigkeiten und Kompetenzen, als auch Qualifizierungserfolges und der Nachhaltigkeit bestimmt. Aktuelle Erkenntnisse der Hirnforschung, der Neurobiologie und der Bildungsforschung werden von uns in die Anwendungspraxis übertragen. Unser dynamisches, langfristiges Lösungskonzept können Sie ohne dauerhafte Verpflichtungen nutzen“

Alfred Töpfer, Geschäftsführer QBB

Unsere Arbeitsgrundsätze

Transfer sichern & Budget optimal nutzen

Systemisches Vorgehen & Perspektivenvielfalt

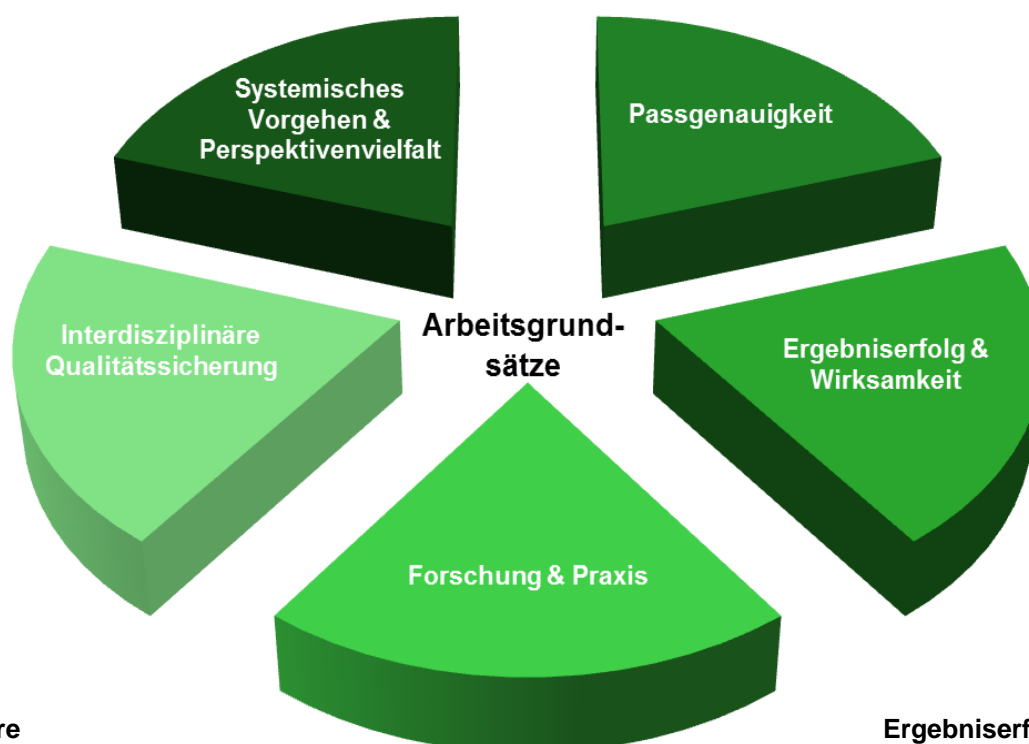
Profitieren Sie von unserem ganzheitlichen Ansatz!
 Wir beziehen für Sie u.a. ein,

- die aktuelle für Sie relevante Marktentwicklung und Konkurrenzsituation
- die Perspektive Ihres Unternehmens
- die Situation ihrer Mitarbeiter/innen

Passgenauigkeit

Passung, Nutzen und Effizienz sichern Ihren Erfolg! Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen Ihre Lösungsstrategie,

- orientiert an den gestellten Herausforderungen und Ihrem Bedarf
- ausgerichtet auf Ihre Unternehmensziele
- unter Nutzung Ihres vorhandenen Potenziales/Ressourcen



Interdisziplinäre Qualitätssicherung

Für Sie steigern wir die Qualität unserer Produkte und Leistungen durch unsere disziplinübergreifende Arbeitsweise und stetige Evaluation. Sie können uns an unseren hohen Qualitätsstandard messen.

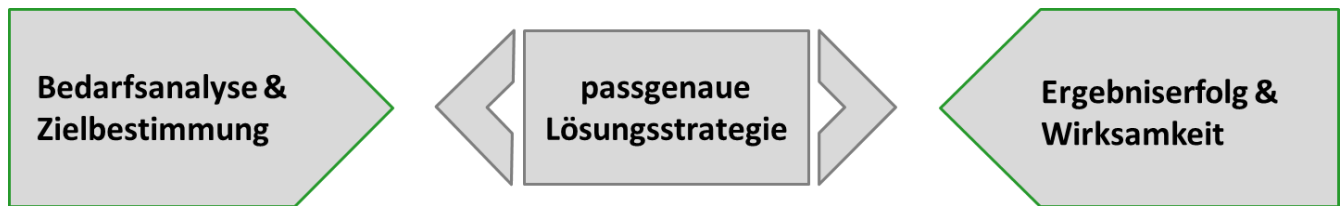
Ergebniserfolg & Wirksamkeit

Ihr Ergebnisnutzen und die Wirksamkeit unserer Arbeit ist unsere Motivation.

Enge Verbindung von Forschung und Praxis

Ihre Lösung basiert auf aktuellen Forschungsergebnissen, neurobiologischen Erkenntnissen (Neurodidaktik) und bezieht fundierte Forschungsmethoden ein.

Unser Vorgehen



Wir bestimmen Ihre Ausgangssituation, identifizieren Ihre Probleme und beziehen Ihre vorhanden Ressourcen und ihr Vorwissen ein.

Beispiele für Handlungsfelder sind:

- hoher Krankenstand der Mitarbeiter/innen
- hohe Mitarbeiter/innen-Fluktuation
- unausgeglichene Altersstruktur
- Fachkräftemangel
- Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit
- Qualifizierungsbedarf der Mitarbeiter
- Personalauswahl

Die Lösungsstrategie wird optimal anhand Ihrer Bedarfe entwickelt und auf Ihre Anforderungen zugeschnitten. Für die konkrete Umsetzung Ihrer Lösungsstrategie stehen für Sie verschiedene Produkte zur Verfügung, wie:

- Beratung
- Weiterbildung (mittels passender Lernformate)
- Workshops
- Veranstaltungen & Events
- Business- und Gesundheitscoaching
- Checklisten
- Wissenssysteme
- Diagnostiken für Personal-Recruiting

Unsere Lösungen beinhalten immer den sichtbaren Erfolg in der Praxis. Die **Nachhaltigkeitsstrategien** stellen sicher, dass die kurzfristigen Lernerfolge in **langfristigen Kompetenzzuwachs** transferiert werden.

Zum Beispiel evaluieren wir die eingesetzten Maßnahmen, messen die Kompetenzen vor und nach den Maßnahmen und arbeiten gezielt mit dem Feedback Ihrer Mitarbeiter/innen und deren Vorgesetzten. So erfahren Sie Ihren konkreten Nutzen.

„Gerne setzen wir uns mit Ihnen zusammen und erarbeiten für Sie maßgeschneiderte Lösungen.“

Alfred Töpfer, Geschäftsführer QBB